

## Harcerstwo Polskie w Szkocji

### *Dobro młodzieży przede wszystkim*

#### Ochrona Praw Dziecka – Zasady Postępowania

*Obowiązkiem Harcerstwa Polskiego jest zabezpieczenie dobrobytu każdego uczestnika i członka Harcerstwa oraz chronienie ich od zaniedbań jak i od fizycznej, seksualnej lub psychicznej krzywdy.*

**Niniejsze dotyczy wszystkich dorosłych w Harcerstwie ( w wieku 18 lat i więcej)**

**Niezbędna informacja – zachowaj ją przy sobie!**

#### Procedura postępowania

Jesli zaistnieje podejrzenie lub otrzymasz doniesienie, że nastąpiło jakiegokolwiek formy nadużycie wobec dziecka; jeśli złożona została skarga o postępowaniu innej dorosłej osoby albo o Tobie, należy natychmiast poinformować o podejrzeniu/doniesieniu bezpośredniego przełożonego (drużynowy, szczerpowy, hufcowy, komendant), który z kolei złoży meldunek referentowi d/s ochrony dziecka w Komendzie Chorągwi.

#### Kiedy zarzut o użyciu przemocy pochodzi od samego dziecka:

1. Wysłuchaj nie przerywając relacji dziecka, przyjmując ją do wiadomości.
2. Okaż dziecku szacunek, życzliwość i wsparcie nie wydając oceny.
3. Okaż wsparcie ale wyraźnie powiedz, że masz obowiązek sprawę przekazać do odpowiedniej instancji.
4. Natychmiast przekaz informacje do bezpośredniego przełożonego (drużynowy, szczerpowy, hufcowy, komendant)
5. Spisz staranne notatki, co zostało powiedziane; wykorzystaj rzeczywistych słów, tam gdzie to jest możliwe.
6. Notatkę należy podpisać wpisując datę i przesać do referenta d/s ochrony dziecka w Komendzie Chorągwi.
7. Upewnij się, że nie powstaje sytuacja w ramach zajęć harcerskich która mogłaby spowodować dalsze zaniepokojenie.

**Uwaga:** w wypadku bezpośredniego, znacznego zagrożenia dziecka należy skontaktować się natychmiast z policją albo oficerem dyżurnym w wydziale socjalnym odpowiedniego samorządu (Child Protection Officer, Local Authority Social Services Department). Następnie należy zawiadomić referenta d/s ochrony dziecka w Komendzie Chorągwi o swoim postępowaniu.

#### Jeśli sam masz obawy o bezpieczeństwo i samopoczucie dziecka:

1. Natychmiast podziel się swoimi obawami z bezpośrednim przełożonym (drużynowy, szczerpowy, hufcowy, komendant).
2. Spisz staranne notatki wszystkich faktów: co usłyszałeś, widziałeś i co zostało powiedziane.
3. Notatkę należy podpisać wpisując datę i przesać do referenta d/s ochrony dziecka w Komendzie Chorągwi.
4. Upewnij się, że nie powstaje sytuacja w ramach zajęć harcerskich, która mogłaby spowodować dalsze zaniepokojenie.

#### W przypadku otrzymania skargi czy zarzutu o osobie dorosłej lub o sobie:

1. Natychmiast podziel się swoimi obawami z bezpośrednim przełożonym (drużynowy, szczerpowy, hufcowy, komendant).

2. Spisz staranne notatki wszystkich faktów: co usłyszałeś, widziałeś i co zostało powiedziane.
3. Notatkę należy podpisać wpisując datę i przesać lokalnego Hufcowego

Dobro młodzieży przede wszystkim/Young People First – Zasady Postępowania /Code of Good Practice kwiecień/April 2013  
Dokument przygotowany na podstawie materiałów Scout Association

4. Podejmij działania mające uchronić wszystkich przed ewentualnym dalszym pomówieniem.

**Uwaga:** Każdy dorosły w Harcerstwie ma prawo zgłosić jakiegokolwiek wątpliwości czy podejrzenia o innym członku poufnie i bez narażenia się na prześladowanie.

#### **Masz obowiązek zgłosić wszystkie podejrzenia;**

**Pod żadnym względem nie należy wszczynać dochodzenia na własną rękę.**

#### Wytuczne postępowania w zakresie przestrzegania praw dziecka

- Zachowaj niniejszą procedurę postępowania i zastosuj ją w każdym przypadku.
- Szanuj godność każdego człowieka.
- Bądź przykładem dla innych.
- Traktuj dzieci na równi – nie faworyzuj.
- Wykonuj zajęcia harcerskie z dziećmi w taki sposób aby zawsze byli w pobliżu Ciebie inni ludzie.
- Na zajęciach harcerskich zastosuj zalecaną proporcję dorosłych do ilości dzieci.
- Szanuj prawo dziecka do prywatności/osobowości.
- Unikaj sytuacji, które są nie do przyjęcia na stanowisku zaufanym np. nieodpowiednie stosunki wobec młodzieńca.
- Zapewnij osobne pomieszczenia sypialne dla dzieci, młodzieży i dorosłych.
- Stwórz dla dzieci warunki, w których czują, że mogą się z Tobą podzielić troskami.
- Zachęcaj dzieci aby zwracały uwagę na podejście i zachowanie innych.
- Staraj się zapobiec niepożądanym sytuacjom typu awantur czy nie odpowiednich uczuć.
- Nie dopuszczaj picia alkoholu podczas zajęć harcerskich – stosuj tą zasadę wobec młodzieży jak również wszystkich dorosłych przy zajęciach.
- Dopilnuj, że wszyscy są świadomi procedury stosowanej w Harcerstwie wobec ochrony praw dzieci, młodzieży i dorosłych.
- Pamiętaj wytuczne postępowania w zakresie przestrzegania praw w momentach szczególnie wrażliwych: przy wypadkach znęcania, osierocenia czy użyciu przemocy.
- Utrzymuj kontakt z innymi funkcyjnymi; zostaw wiadomość gdzie jesteś i co robisz.
- Pamiętaj, ktoś inny może błędnie zinterpretować Twoją zachowanie pomimo Twoich dobrych intencji.
- Nie lekceważ doniesień (podejrzeń) dotyczących użycia jakiegokolwiek formy przemocy wobec innej osoby. Zastosuj procedurę postępowania i zgłoś doniesienie odpowiedniej osobie.
- Nie bagatelizuj nadużycia przemocy wobec innej osoby.
- Nie stwarzaj nieodpowiednich stosunków z inną osobą, która ma do Ciebie zaufanie.
- Nie dopuszczaj do nieodpowiednich zajęć, które zastraszają lub używają przemocy wobec innej osoby.
- Nie dopuszczaj się do nieodpowiedniego zachowania czy kontaktu fizycznego, słownego czy seksualnego.
- Nie dopuszczaj do nieodpowiednich gier kontaktowych wśród młodzieży.
- Nie dopuszczaj do nieodpowiednich uwag czy gróźb wobec innej osoby, nawet w zabawie.

- Nie używaj nieodpowiednich wyrazów w formie pisemnej, w rozmowie telefonicznej, w emailu, czy w internecie.
- Nie dopuść do lekceważenia zarzutów, podejrzeń lub zaniepokojień o nadużyciach.
- Nie myśl że dobra opinia o Tobie wystarczy.

2

Dobro młodzieży przede wszystkim/Young People First – Zasady Postępowania /Code of Good Practice  
 Dokument przygotowany na podstawie materiałów Scout Association

kwiecień/April 2013

Harcerstwo Polskie w Szkocji

Polish Scouting Association in Scotland

*Young People First*

**Child Protection – A code of good practice**

*It is the policy of the Polish Scouting Association in Scotland (PSA) to safeguard the welfare of all Members by protecting them from neglect and from physical, sexual and emotional harm.*

**For all adults in the Polish Scouting Association (aged 18 and over)**

**Essential information – keep it with you**

#### What happens if...?

If you suspect abuse, a young person confides in you, or a complaint is made about any adult or about yourself, it is your duty to report the concern to your supervisor (drużynowy, szczerpowy, hufcowy, komendant) who will forward the information to the PSA UK Guide/Scout Commission Child Protection Officer (Referent/ka ds Ochrony Dziecka w Komendzie Chorągwi).

#### If a young person tells you about abuse by someone else:

1. Allow the young person to speak without interruption, accepting what is said
2. Offer immediate understanding and reassurance, while passing no judgement.
3. Advise that you will try to offer support but that you must pass the information on.
4. Immediately tell your supervisor/scout leader (drużynowy, szczerpowy, hufcowy, komendant)
5. Write careful notes of what was said; use actual words wherever possible.
6. Sign, date and pass your notes to your PSA UK Guide/Scout Commission Child Protection Officer.
7. Ensure that no PSA situation arises which could cause any further concern.

**Note:** In an emergency (young person at imminent risk of significant harm) contact police or Local Authority Social Service department direct. Inform your PSA UK Guide/Scout Commission Child Protection Officer of the action you have taken.

#### If you have a concern about a young person's safety and well being:

1. Immediately tell your supervisor/scout leader (drużynowy, szczerpowy, hufcowy, komendant).
2. Write careful notes of what you witnessed, heard or was told.
3. Sign, date and pass your notes to your PSA UK Guide/Scout Commission Child Protection Officer.
4. Ensure that no PSA situation arises which could cause any further concern.

#### If you receive a complaint or allegation about any adult or about yourself:

1. Immediately tell your supervisor/scout leader (drużynowy, szczerpowy, hufcowy, komendant).
2. Write careful notes of what you witnessed, heard or was told.
3. Sign, date and pass your notes to your PSA UK Guide/Scout Commission Child Protection Officer.
4. Try to ensure no-one is placed in a position which could cause further compromise.

**Note:** Any adult in the PSA in Scotland has the right to report any concerns, or suspicions about another Member in confidence and free from harassment.

3

Dobro młodzieży przede wszystkim/Young People First – Zasady Postępowania /Code of Good Practice  
 Dokument przygotowany na podstawie materiałów Scout Association

kwiecień/April 2013

**You must refer;  
 You must not investigate.**

#### Code of behaviour

- **DO** put this code into practice at all times.
  - **DO** treat everyone with dignity and respect.
  - **DO** set an example you wish others to follow.
  - **DO** treat all young people equally – show no favouritism.
  - **DO** plan activities that involve more than one other person being present, or at least are within sight and hearing of others.
  - **DO** follow the recommended adult/young people ratio for meetings and activities.
  - **DO** respect a young person's right to personal privacy.
  - **DO** avoid unacceptable situations within a relationship of trust e.g. a sexual relationship with a youth Member over the age of consent.
  - **DO** have separate sleeping accommodation for young people, adults and Young Leaders working with a younger section.
  - **DO** allow young people to talk about any concerns they may have.
  - **DO** encourage others to challenge any attitudes or behaviours they do not like.
  - **DO** avoid being drawn into inappropriate attention seeking behaviour e.g. tantrums and crushes.
  - **DO** ensure a no alcohol policy when young people are in your care – adults and young people.
  - **DO** make everyone aware of the PSA child protection procedures – young people, parents/carers, Young Leaders and other helpers.
  - **DO** remember this code even at sensitive moments e.g. when responding to bullying, bereavement or abuse.
  - **DO** keep other leaders informed of where you are and what you are doing.
  - **DO** remember someone else might misinterpret your actions, no matter how wellintentioned.
  - **DO** take any allegations or concerns of abuse seriously and refer immediately.
- 
- **DO NOT** trivialise abuse.
  - **DO NOT** form a relationship with a young person that is an abuse of trust.
  - **DO NOT** permit abusive peer activities e.g. initiation ceremonies, bullying.
  - **DO NOT** engage in inappropriate behaviour or contact – physical, verbal, sexual.
  - **DO NOT** play physical contact games with young people.
  - **DO NOT** make suggestive remarks or threats to a young person, even in fun.
  - **DO NOT** use inappropriate language – writing, phoning, email or internet.
  - **DO NOT** let allegations, suspicions, or concerns about abuse go unreported.
  - **DO NOT** just rely on your good name to protect you.

